

## **Transcript ng Video ng Esklusibong Pahayag sa Pro-Equity Anti-Racism (PEAR)**

0:00

Ang PEAR, isang pro-equity at anti-racism, para saakin ito ay nagkakahulugan nang paggawa ng isang kapaligiran sa trabaho kung saan ang oportunidad ng bawat isa ay naririnig, nakikita, at nababahagi, nakakaramdam sila nang kaligtasan, nakakaramdam na kabilang sila.

0:14

Kinakailangan na tayo ay maging isang patas at makatarungan na employer.

0:22

Higit sa lahat, tayo ay ahensya para sa tao. Pinaglilikuran namin ang mga tao araw-araw sa trabahong aming ginagawa. Ang trabaho ng PEAR ay pinasimulan ng utos ng nakakataas 22-04, at hindi lamang ito para sa Department of Correction (Kagawaran ng Koreksyon).

0:38

Batid namin na kami pa lamang ang unang estado na gumagawa nito, at ninanais namin na ito ay maging matagumpay upang maging halimbawa at sundan ng ibang mga estado.

0:53

Makailan kong narinig na sinabi ng Gobernador ng Inslee, ang Washington ay isang maayos na lugar para magtrabaho, magandang mamuhay dito, magandang lugar para magnegosyo, ngunit sa ngayon ay hindi pa ito ang lugar para sa lahat.

1:09

Kaya ang unang estratehiyang plano ng ahensyang PEAR ay naipasa sa Opisina ng Katarungan noong ika-1 ng Setyembre 2022, at umaasa kami na ito ang una sa sana ay maraming isusumite taon-taon sa Opisina ng Katarungan, na magsasaad sa trabaho na aming ginagawa.

1:26

Ayaw naming magsalita lamang, alam mo yon, nais naming magkaroon ng mga pagkilos na magpapakita na ang mga bagay ay lumalago.

1:34

Ang aming unang pangkat sa PEAR ay grupo ng mga indibidwal na may dedikasyon at gusto ang kanilang ginagawa. Ito na ang kalakaran mula sa unang araw ng aking pakikilahok sa grupo.

1:46

Isa itong multi-disciplinary na grupo na mula sa, hanggang sa paglahok ng sekretarya, mga kawani na nakikipagtulungan sa mga nakakulong araw-araw, pati na rin sa ilang pormal na nakakulong na mga tao.

1:58

Patuloy itong lumalago. Ang grupong aking nakikita, ang mga taong nasa grupo na ito, ang nakikita ko, ay talagang nakakamangha. Nakalikha ng maraming pamumuno, nakalikha sila ng maraming eksperto sa paksa, at nakalikha sila ng maraming tao na nagmamalasakit.

2:10

Ang kagawaran ay gumagawa ng makabuluhang pamumuhunan sa tatlong partikular na lugar. Isa sa paligid ng klasipikasyon. Ang iba sa paligid ng disiplina. [Musika] At ang huli sa paligid ng representasyon ng mga tauhan. Sa bawat isa sa mga lugar na iyon, ang mga kawani ay itinalaga sa pagtukoy sa mga pangunahing elemento kung ano ang dapat nating bigyang-pansin, kung ano ang maaari nating sukatin, ngunit kung saan talaga natin maayos ang problema sa loob at paligid ng pagtatatag ng mga patas na kasanayan, mahusay na patakaran, at mga kasanayan.

2:54

Kapag inuuri ang isang tao, nagtatakda ka ng landas para sa kanila, nagtatakda ka ng karanasan para sa kanila. Ang aming grupo sa pagsasaliksik at pagsusuri ng datos ay gumawa ng magandang trabaho sa pagtukoy ng di-proporsyonalidad sa mga black, katutubo, tao na may kulay.

3:17

Nagbibigay daan ito sa amin upang alamin pa nang mas malalim ang lahat at paggamit ng data upang tumulong, alam mo yon, kaya hindi lang ang aking salita ang nagsasabi, alam mo yon, hindi ito ang tama kundi ang sinasabi ng data.

3:30

Nakikita namin ito sa kasarian — ang tool na ginagamit namin ay alam na naming lubhang nauuri sa kababaihan.

3:36

Ang mga babaeng nakakulong ay may posibilidad na makasalanan sa mas mataas na antas kaysa sa mga lalaki; gayunpaman, ang mga lalaki ay may mas mataas na antas ng karahasan sa bilangguan kaysa sa mga babae. Kaya, maiisip mo na ang mga lalaki ay magkakaroon ng mas mataas na antas ng paglabag, hindi iyon totoo. Noong ipakita ko ito sa aming kawani, sila ay nangulat sa mga numerong lumabas. Kaya, sa tingin ko madalas ay hindi natutukoy ang mga bias, hindi nalalaman ng mga tao ang mga ito sa kanilang sarili hanggang sa magsimula kang magsalita tungkol sa mga bagay na iyon.

4:11

Pareho sa mga kawani, ang mga kawani ba ay ginawang karapat-dapat para sa mga promosyon? Kailangan nating tingnan iyon nang mabuti at maigi. Nasaan ang sarili nating bias? Sa proseso ng aming pakikipanayam, sa aming proseso ng pagpili, sa aming proseso ng pangangalap. Alam mo, paano natin makukuha ang lahat representasyon sa isa?

4:27

At ang aming data ay nagpapakita na ang people of color ay umalis sa aming empleyado nang mas mabilis, kaya gusto naming malaman kung tungkol saan iyon, at ang trabaho ng grupo ng PEAR ay ang alamin iyon.

4:38

Pinag-uusapan nila ang tungkol sa retensyon para sa mga tao kapag nagsimula silang magtrabaho para sa kagawaran. Bahagi ako ng grupong sumusuporta sa Native American Heritage na mayroon kaming grupo na nakakasalamuha namin buwan-buwan, at naging napakalapit namin. Narinig ko na na ang ibang mga kultura ay nagsisimula na ring bumuo ng isang grupo ng suporta.

4:56

Ang PEAR ay nagbibigay nang pag-asa. Sa tingin ko, ang mahalaga ay kilalanin natin ang mga pagkakaiba-iba na umiiral at magsumikap para ayusin ang mga ito, dahil sa huli ito ang magiging dahilan ng mas magandang mundo.

5:11

Kapag napagtanto ng mga tao kung tungkol saan ang PEAR, bigyan ito ng pagkakataong lumago, at tanggapin, at matuto mula rito.

5:18

Para sa akin, sana mas maraming kawani ang makilahok, mas maraming tao ang maniwala dito.

5:23

Hindi ako makapaghintay na makita kung ano ang magiging resulta nito.

5:26

Para sa kinabukasan ng PEAR, nakikita ko ang mga kawani na nakatuon sa lahat ng antas ng organisasyon. Ito ay hindi lamang isang top-down na diskarte sa pamamahala, nagbibigay ito ng pagkakataon para sa mga kawani na magkaroon ng input, para marinig sila, upang lumikha at maglinang ng mga bagong ideya.

5:41

At iniimbitahan ko ang lahat ng kawani ng Doc na makilahok sa usapan. Ang ating mga paniniwala, ang paraan ng pag-iisip natin tungkol sa mga bagay-bagay, ay maaaring magkaroon ng epekto sa mga tao at gamitin iyon sa isang direksyon na pantay at makatarungan, iyon ang tamang pananaw at misyon. Hindi lang para sa DOC, kundi para sa estado ng Washington. [Musika]